ایران عرضه
فروشگاه کالاهای دانلودی
IRANARZE.IR



IranArze.ir
@iranarze

کد محصول
ES۱۶۶۶

آخرین بروزرسانی
۲۴ آذر ۱۴۰۴

سوالات استخدامی

برنامه‌های اصلاح نظام اداری

- ویژه آزمون های استخدامی
- نسخه رایگان شامل ۳۵ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- برای تهیه نسخه اصلی، با ۷۵ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.

انتشار یا استفاده غیر تجاری از این جزوه، بدون حذف لوگوی ایران عرضه "مجاز" می باشد
IRANARZE.IR

لینک های مفید آزمون های استخدامی

خرید این محصول	**خرید سوالات تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی**
خرید درسنامه تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی	**منابع آزمون تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی**
اخبار آزمون تبدیل وضعیت پیمانی به رسمی	**شبکه های اجتماعی ایران عرضه** (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید)

آخرین بروزرسانی های محصول:

۱۴۰۴/۰۹/۲۴ تالیف مجدد محصول

۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی
می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.
خرید محصول

❖ سوالات برنامه های اصلاح نظام اداری تالیف ایران عرضه

۱- هدف از تشکیل سازمان اداری و استخدامی کشور چیست؟

۱) ایجاد موقعیت های شغلی برای همه جوانان

۲) تدوین قوانین استخدامی

۳) تدوین و اجرای برنامه جدید اصلاح نظام اداری

٤) تخصیص بودجه به بخش های مختلف و سازمان های اداری

☑ **پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳** ⇦ نظام اداری از دیرباز بستر اجرای خط مشی های دولتها و موتور پیشران پیشرفت کشورها بوده است؛ اما در ایران به دلایل مختلف نتوانسته این نقش حیاتی را در برخی ادوار به نحو شایسته ایفا نماید. اهمیت نظام اداری در منظومه اداره کشور به اندازه ای است که در همه ادوار، تحول و اصلاح و بهسازی آن به اشکال مختلف در دستور کار دولت ها بوده و توفیقاتی نیز در این عرصه حاصل شده است؛ با این حال، به نظر می رسد وضعیت کنونی و کمیت و کیفیت خدمات ارائه شده به مردم با آنچه مورد انتظار است، فاصله دارد. از این رو و با درک ضرورت اصلاح و بهبود مستمر نظام اداری کشور و ابتنای این اقدامات بر برنامه های مدون و مصوب، سازمان اداری و استخدامی کشور به عنوان «کانون مدیریت کشور»، تدوین و اجرای برنامه جدید اصلاح نظام اداری را در دستور کار قرار داده است.

۲- هدف اصلی برنامه جدید اصلاح نظام اداری هدایت دولت در راستای تحقق کدامیک از زمینه های زیر می باشد؟

۱) هوشمندسازی دولت ۲) حذف تشکیلات غیرضرور

۳) مردم محوری ٤) همه موارد

☑ **پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ٤** ⇦ برنامه جدید اصلاح نظام اداری از یک سو مبتنی بر اسناد بالادستی و از سوی دیگر مبتنی بر مسائل فعلی و نیازهای آتی نظام اداری کشور است. خاصه اینکه قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت کشور نیز به عنوان یک سند بالادستی جامع و لازم الاجرا با تکالیف متعدد و گسترده پیش روی نظام اداری و اجرایی کشور است. بر این اساس، برنامه حاضر می کوشد با ملاحظه همه جوانب، مسائل و چالش ها و اسناد بالادستی، دولت را در مسیر برخورداری از نظام اداری صحیح مبتنی بر:

- حذف تشکیلات غیرضرور؛
- هوشمندسازی دولت؛

- مردم محوری؛
- عدالت محوری؛
- بهره وری؛
- رضایتمندی مردم؛
- پاسخگویی؛

اصلاح و هدایت نماید.

۳- بر اساس برنامه جدید اصلاح نظام اداری، «چابک سازی» و «انسجام گرایی» به عنوان تأکیدات اصلی مربوط به کدام محور هستند؟ (منبع ایران عرضه)

۱) اصلاح ساختار و معماری کلان دولت ۲) افزایش تشکیللات اداری و سازمانی

۳) توسعه دولت هوشمند ٤) ارتقاء سلامت اداری و رفع زمینه های فساد

٤- برابری شهروندان، داده محوری، یکپارچگی و آینده نگری از اهداف مورد تاکید در کدامیک از محورهای شش گانه قابله ملاحظه در برنامه جدید اصلاح نظام اداری می باشد؟

۱) توسعه دولت هوشمند ۲) ارتقاء بهره وری

۳) مدیر یت سرمایه انسانی ٤) ارتقاء نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات

۵- کدام گزینه از اهداف دولت در برنامه جدید اصلاح نظام اداری جهت اصلاح ساختار و معماری کلان دولت می باشد؟

۱) اصلاح ساختارهای تصمیم گیری و اجرایی دولت

۲) بهسازی نقش آفرینی دولت در حکمرانی و اداره کشور

۳) ارتقاء سلامت اداری و توسعه دولت هوشمند

٤) افزایش بهره وری سرمایه انسانی

٦- مطابق محور اول برنامه اصلاح نظام اداری، کدام گزینه از راهبردهای این محور نمی باشد؟

۱) تمرکز زدایی و واگذاری اختیارات به استانها و مدیریت محلی

۲) واگذاری تصدی ها به بخش غیردولتی

۳) شناسایی فعالیتها و وظایف خارج از ماموریت ذاتی دستگاه های اجرایی

٤) زمینه سازی برای نقش آفرینی مردم در اداره امور کشور

۷- در راستای «اصلاح ساختار و معماری کلان دولت» دستگاه اصلی مسئول اجرای اقدام «شناسایی فعالیت ها و وظایف خارج از مأموریت ذاتی» کدام است و شاخص سنجش اقدام مرتبط با شناسایی وظایف خارج از مأموریت ذاتی چیست؟

۱) دستگاه های اجرایی - میزان کاهش تصدی گری دولت

۲) سازمان اداری و استخدامی کشور - درصد دستگاه های مشمول بازطراحی

۳) سازمان اداری و استخدامی کشور - درصد دستگاه های مشمول بررسی شده

٤) دستگاه های اجرایی - تعداد قوانین و مقررات اصلاح شده

۸- مرجع تصویب در خصوص شناسایی فعالیتها و وظایف خارج از ماموریت ذاتی دستگاه های اجرایی و تشکیلات موازی و غیرضرور کدام است؟

۱) سازمان برنامه و بودجه ۲) شورای عالی اداری

۳) سازمان توسعه مدیریت شهری ٤) هیات وزیران

۹- کدام گزینه از شاخص های سنجش بازطراحی ساختار سازمانی دستگاه های اجرایی و کاهش واحدهای سازمانی از طریق انتقال امور حاکمیتی شرکتهای دولتی به دستگاه های ذیربط نمی باشد؟

۱) درصد امور حاکمیتی انتقال یافته شرکتهای دولتی به کل امور حاکمیتی شناسایی شده شرکتهای دولتی

۲) درصد تصدی های واگذار شده به کل تصدی های شناسایی شده

۳) درصد وظایف خارج از ماموریت ذاتی حذف شده به کل موارد شناسایی شده

٤) درصد دستگاه های مشمول بررسی شده

۱۰- در راستای «اصلاح ساختار و معماری کلان دولت»، کدامیک از پیامدهای انتقال تصدی های قابل واگذاری به بخش خصوصی می باشد؟

۱) ساماندهی وظایف دستگاه های اجرایی ۲) افزایش نقش آفرینی دولت

۳) انسجام بخشی به نظام تصمیم گیری کشور ٤) بهبود خدمت رسانی کشور

۱۱- دستگاه اصلی جهت اجرای "تعیین نقش دولت، بخش خصوصی و مردم و نحوه تعامل آنها با یکدیگر در ارایه خدمات دولتی" کدام است؟

۱) شورای عالی اداری ۲) سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) دستگاه های اجرایی ٤) سایر مراجع ذی ربط

۱۲- در برنامه اصلاح ساختارهای تصمیم گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابک سازی ساختارها، سند بالادستی در عمیات ادغام شوراها با وظایف مشابه و متداخل چیست؟

۱) بند الف ماده ۱۰٦ قانون برنامه پنجم پیشرفت

۲) بند ۱۹ سیاست های کلی نظام اداری

۳) بند ب ماده ۱۰۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت

٤) بند ۱۱ سیاست های کلی نظام اداری

۱۳- کدامیک از اقدامات زیر در راستای برنامه اصلاح ساختارهای تصمیم گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابک سازی ساختارها، بند ط ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری و دستورالعمل مربوطه صورت می گیرد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) ادغام شوراهایی با وظایف مشابه و متداخل

۲) تعیین نقش دولت، بخش خصوصی و مردم و نحوه تعامل آنها با یکدیگر در ارایه خدمات

۳) بازسازی ساختار فرهنگی کشور

٤) اصلاح الگوی اداره دستگاه های اجرایی مستقر در استان ها و شهرستان ها

١٤- در برنامه اصلاح ساختارهای تصمیم گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابک سازی ساختارها، مرجع تصویب طرح بازسازی ساختار فرهنگی چیست؟

۱) شورای عالی اداری ۲) سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) دستگاه های اجرایی ٤) شورای عالی فرهنگی

١٥- در برنامه اصلاح ساختارهای تصمیم گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابکسازی ساختارها، پیامد اجرای طرح اصلاح الگوی اداره دستگاه های اجرایی مستقر در استان ها و شهرستان ها توسط دستگاه های اجرایی چیست؟

۱) بهبود کیفیت خدمت رسانی و بهره وری منابع ۲) اصلاح نظام حکمرانی در بخش فرهنگی کشور

۳) افزایش نقش آفرینی دولت ٤) انسجام بخشی به نظام تصمیم گیری کشور

١٦- در برنامه حذف واحدها و فعالیتهای غیرضرور، سند بالا دستی در اجرای طرح بازسازی ساختار فرهنگی کشور کدام است؟

۱) بند الف ماده ۷۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت

۲) بند ۱۹ سیاست های کلی نظام اداری

۳) بند ب ماده ۱۰۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت

٤) بند ۱۱ سیاست های کلی نظام اداری

١٧- کدام گزینه از اهداف محور دوم برنامه اصلاح نظام اداری در راستای «مدیریت سرمایه انسانی» نمی باشد؟

۱) ارتقاء فرهنگ اداری کشور

۲) متناسب سازی تعداد کارکنان دستگاه های اجرایی

۳) افزایش تعداد دستگاه های اجرایی کشور در بخش دولتی

٤) جذب، تداوم خدمت و ارتقاء شایستگان بر اساس حق و عدالت

١٨- کدامیک از راهبردهای به کار رفته در راستای اجرای محور دوم برنامه اصلاح نظام اداری در زمینه «مدیریت سرمایه انسانی» نیست؟

۱) اصلاح، تجمیع و به روزرسانی و تنقیح قوانین و مقررات حوزه سرمایه انسانی

۲) استقرار نظام حکمرانی داده مبنا و تصمیم سازی شواهد محور

۳) یکپارچه سازی و اتصال نظام های سرمایه انسانی به یکدیگر در راستای ارتقاء عملکرد

٤) رفع تبعیض ناروا و توسعه شایسته سالاری در نظام اداری

۱۹- اصلاح نظام جبران خدمت از جمله برنامه های اجرایی در راستای تحقق کدامیک از اهداف برنامه اصلاح نظام اداری می باشد؟

۱) مدیریت سرمایه انسانی ۲) اصلاح ساختار و معماری کلان دولت

۳) توسعه دولت هوشمند ٤) ارتقاء سلامت اداری و رفع زمینه های فساد

۲۰- پیامد اجرای برنامه طراحی مدل برنامه ریزی نیروی انسانی در بعد کلان در بخش عمومی، از اقدامات محور دوم برنامه اصلاح نظام اداری چیست؟

۱) بهبود کیفیت خدمت رسانی و بهره وری منابع

۲) بهینه سازی نیروی انسانی دولت

۳) افزایش نقش آفرینی نیروی انسانی بخش خصوصی

٤) انسجام بخشی به نظام تصمیم گیری کشور در بخش نیروی انسانی

۲۱- در برنامه یکم سنجش و ارزیابی نیروی انسانی، شاخص سنجش طراحی مدل برنامه ریزی نیروی انسانی در بعد کلان در بخش عمومی کدام است؟ (iranarze)

۱) تدوین برنامه

۲) درصد تصدی های واگذار شده به کل تصدی های شناسایی شده

۳) نسبت دستگاه های دارای استاندارد نیروی انسانی به کل دستگاه های منتخب

٤) نسبت دستگاه های طراحی شده به کل دستگاه های کلیدی

۲۲- مرجع تصویب استانداردسازی نیروی انسانی دستگاه های اجرایی منتخب کدام است؟

۱) شورای عالی اداری ۲) سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) دستگاه های اجرایی ٤) شورای عالی فرهنگی

۲۳- سند بالادستی استانداردسازی نیروی انسانی دستگاه های اجرایی منتخب کدام ماده و قانون است؟

۱) بند الف ماده ۷۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت ۲) بند ۲ سیاست های کلی نظام اداری

۳) بند ب ماده ۱۰۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت ٤) بند ۱۱ سیاست های کلی نظام اداری

۲۴- شاخص سنجش اقدام "طراحی و پیاده سازی مدل سنجش و ارزیابی جامع داوطلبان استخدام در دستگاه های اجرایی" چیست؟

۱) تدوین برنامه

۲) نسبت دستگاه های طراحی شده به کل دستگاه های کلیدی

۳) نسبت دستگاه های دارای استاندارد نیروی انسانی به کل دستگاه های منتخب

٤) طراحی مدل و نسبت نیروهای جذب شده با مدل جدید به کل

۲۵- مهلت اجرای برنامه بازطراحی نظام گزینش منابع انسانی تا چه زمانی است؟

۱) خرداد ۱٤۰٦ ۲) تیر ۱٤۰٦ ۳) شهریور ۱٤۰٤ ٤) تیر ۱٤۰٤

۲٦- پیامد کدامیک از اقدامات زیر توسعه و توانمندسازی مدیران دستگاه های اجرایی می باشد؟

۱) نیازسنجی و طراحی برنامه های آموزشی مدیران سازمان اداری و استخدامی کشور

۲) تعیین نقش دولت، بخش خصوصی و مردم و نحوه تعامل آنها با یکدیگر در ارایه خدمات

۳) بازسازی ساختار فرهنگی کشور

٤) اصلاح الگوی اداره دستگاه های اجرایی مستقر در استان ها و شهرستان ها

۲۷- کدامیک از اقدامات زیر در راستای دستیابی به هدف افزایش ظرفیت و توان مدیریتی دولت در حوزه های کلیدی صورت می گیرد؟

۱) نیازسنجی و طراحی برنامه های آموزشی مدیران سازمان اداری و استخدامی کشور

۲) تربیت مدیران جوانِ متعهد و متخصص کارآمد برای تامین نیاز دستگاه های اجرایی سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) اصلاح الگوی اداره دستگاه های اجرایی مستقر در استان ها و شهرستان ها

٤) بازسازی ساختار فرهنگی کشور

۲۸- سند بالادستی برنامه اصلاح نظام انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه ای دستگاه های اجرایی سازمان اداری و استخدامی کشور چیست؟

۱) ماده ۷۵ قانون خدمات کشوری ۲) بند ٤ سیاست های کلی نظام اداری

۳) بند ب ماده ۱۰۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت ٤) ۱ و۲

۲۹- پیامد اجرای برنامه طراحی و استقرار نظام جانشین پروری و مدیریت استعداد در دستگاه های اجرایی کشور چیست؟

۱) بهبود کیفیت خدمت رسانی و بهره وری منابع

۲) اصلاح نظام انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه ای

۳) تربیت نیروهای کارآمد و ارتقاء توانمندی آنها

٤) انسجام بخشی به نظام تصمیم گیری کشور در بخش نیروی انسانی

۳۰- کدامیک از اقدامات زیر در راستای تحقق اهداف بیان شده در ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری صورت می گیرد؟

۱) بازطراحی نظام آموزش و توانمندسازی کارکنان سازمان اداری و استخدامی کشور

۲) تربیت مدیران جوانِ متعهد و متخصص کارآمد برای تامین نیاز دستگاه های اجرایی سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) اصلاح الگوی اداره دستگاه های اجرایی مستقر در استان ها و شهرستان ها

٤) طراحی و استقرار نظام جانشین پروری و مدیریت استعداد در دستگاه های اجرایی کشور

۳۱- دستگاه اصلی جهت اجرای طرح ابلاغ و پیاده سازی دستورالعمل اختصاصی «رفتار حرفه ای و اخلاقی کارگزاران نظام» کدام است؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) شورای عالی اداری ۲) سازمان اداری و استخدامی

۳) دستگاه های اجرایی ٤) شورای عالی فرهنگی

۳۲- شاخص سنجش طراحی چارچوب و تعیین معیارهای ارزشهای رفتاری بر اساس مناسبت های ملی و مذهبی چیست؟

۱) طراحی مدل و نسبت نیروهای جذب شده با مدل جدید به کل

۲) تدوین برنامه

۳) ارتقا سطح رفتارهای اخلاقی و رضایت مراجعین

٤) ارتقاء سطح معیارهای فرهنگ سازمانی

۳۳- مرجع تصویب برنامه طراحی چارچوب و تعیین معیارهای ارزشهای رفتاری و فرهنگی بر اساس مناسبت های ملی چیست؟

۱) ستاد مرکزی ارتقاء فرهنگ سازمانی ۲) سازمان اداری و استخدامی کشور

۳) دستگاه های اجرایی ٤) شورای عالی فرهنگی

۳٤- نتیجه اجرای برنامه بازطراحی مشاغل اختصاصی دستگاه های اجرایی کشور دستگاه های اجرایی چیست؟

۱) ساماندهی وظایف دستگاه های اجرایی

۲) افزایش بهره وری نیروی انسانی و دستگاه های اجرایی

۳) انسجام بخشی به نظام تصمیم گیری کشور

٤) بهبود خدمت رسانی کشور

۳۵- مهلت اجرای برنامه بازطراحی مشاغل اختصاصی دستگاه های اجرایی کشور تا چه زمانی است؟

۱) خرداد ۱٤۰٦ ۲) تیر ۱٤۰٦ ۳) شهریور ۱٤۰٤ ٤) تیر ۱٤۰٤